

UNTERNEHMENSPOLITIK

Wir sind uns mit allen Mitarbeitern darüber bewusst, dass die Zukunft und der Erfolg der Organisation davon abhängen, die Anforderungen und Wünsche unserer Interessenspartner an uns zu erkennen und falls möglich sogar zu antizipieren, um das eigene Handeln und die einzuleitenden Maßnahmen dahingehend auszurichten. Hierfür schaffen wir eine sich stetig weiterentwickelnde Organisation, die sich um die Zufriedenheit aller Interessensgruppen bemüht und erkennt, dass der eigene Erfolg sich darin misst, wie groß der Erfolg der Interessenspartner durch die Zusammenarbeit mit Ingpuls ist.

KUNDEN

Im Zentrum unserer Aktivitäten steht die Kundenzufriedenheit, der Ausbau der bestehenden und das Gewinnen von neuen Kunden. Das Erkennen der Kundenbedürfnisse und die Umsetzung der Kundenanforderungen werden durch unser Know-how, unsere Veränderungs- und Anpassungsfähigkeit sowie durch unsere Geschäftsprozesse sichergestellt.

MITARBEITER

Wir fordern und fördern die Fähigkeiten unserer Mitarbeiter/-innen zur Umsetzung unserer Unternehmensziele und integrieren dabei deren Vorschläge und Ideen. Wir vereinbaren Ziele, um über deren Erreichen Erfolgserlebnisse zu vermitteln. Unsere Unternehmenskultur wird gemeinsam geprägt von:

- Leistungsbereitschaft
- Teamfähigkeit
- Eigenverantwortung
- Lern- und Veränderungsfähigkeit

GESELLSCHAFTER

Im Interesse unserer Gesellschafter steht für uns die Erhaltung und Weiterentwicklung eines gesunden und wettbewerbsfähigen Unternehmens im Vordergrund. Das Einhalten von Gesetzen und Verordnungen unter Beachtung wirtschaftlicher und ökologischer Aspekte bildet die Voraussetzung dafür. Darauf aufbauend streben wir nach einer Steigerung des Unternehmenswertes und der wirtschaftlichen Kraft.

LIEFERANTEN

Wir streben eine langfristige, partnerschaftliche Zusammenarbeit mit unseren Lieferanten an, um die Kundenanforderungen zu erfüllen. Hierbei gehen wir aktiv auf unsere Lieferanten zu und evaluieren gemeinsam, wie unsere Geschäftsbeziehung in beidseitigem Interesse gefestigt oder sogar ausgebaut werden kann.

GESELLSCHAFT

Für alle aus der Unternehmenspolitik resultierenden Ziele stellt die Geschäftsführung die Mittel und das Personal. Sie bewertet regelmäßig gemeinsam mit den Mitarbeitern/-innen das Erreichen der vereinbarten Ziele. Die Umsetzung der Unternehmenspolitik ist der Ausgangspunkt für:

- die Existenzsicherung unseres Unternehmens und die Absicherung unserer zukünftigen Arbeitsplätze in Bochum und darüber hinaus
- das Erwirtschaften von Gewinn und damit die Voraussetzung für notwendige Investitionen zum Erreichen unserer Unternehmensziele
- zufriedene Interessenspartner